

新 FAA 創業者獎勵辦法

獎勵平衡、永續事業

致力於 您的成功



自 1959 年成立以來，安麗一直致力於幫助直銷商取得成功。我們的創辦人理查·狄維士和杰·溫安洛在開創安麗時，將其作為幫助各地的人們自己創業和充分發掘本身潛力的一種方法。

打造事業的基礎是 4 大基石：

自由



家庭



希望



獎勵



我們相信，辛勤的工作應得到相應的肯定和經濟獎勵。FAA 的改變將更好地獎勵直銷商打造平衡、永續的安麗事業，並培養自己的下線領導人。

從根本修改 FAA 辦法，是全球改變的一部分，可以更好地與核心計畫保持一致。安麗將繼續投資新 FAA 獎勵辦法，隨著這項改變，獎金將支付給能夠確保組織結構強健和平衡的領導人。

新 FAA 創業者 獎勵辦法

6 大原則：



與安麗核心計畫一致



獎勵領導人建立安麗事業付出的努力



獎勵活躍和直接的市場參與



超越國際界限



鼓勵建立穩健的創辦人白金小組



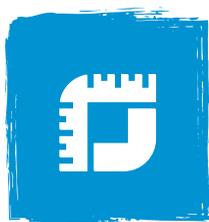
鼓勵建立可持續發展的安麗事業

新 FAA 創業者獎勵辦法一覽

強化 FAA 和核心計畫之間的連結



平均月結核心業務計畫獎金



乘數 (根據寬度和深度)



FAA 獎金



月結核心業務計畫獎金



乘數表

最低創辦人白金小組數	積分	乘數百分比	
12	150	750%	+ 超級小組
10	125	700%	
	105	650%	
	90	600%	
8	75	500%	
	60	450%	
	45	400%	
4	35	300%	
	27	250%	
	20	200%	

超級小組獎金

一個超級小組是指積分達到 30 分以上的創辦人白金小組

這項獎金提供給獲得最高乘數 (750%) 和有兩個或更多達到 30 分小組的直銷商

付出多少得到多少

每一年符合資格，每一年都可獲得

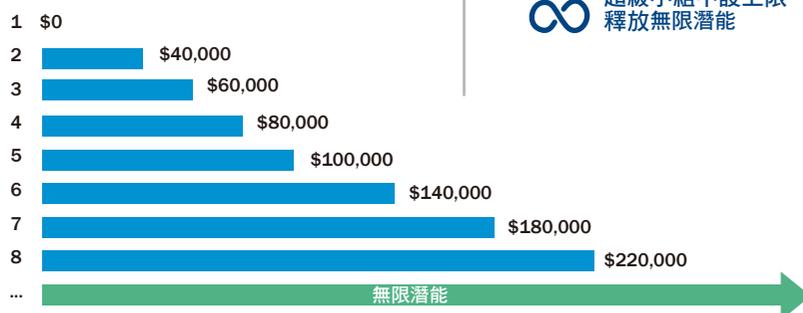
超級小組不設上限，釋放無限潛能

怎樣才能符合資格



*DBR = 鑽石獎金領取者

超級小組獎金 (美金)



重要事項



參與要求

要參與新 FAA 獎勵辦法，直銷商必須：

- 信譽良好
- 是至少一個市場的鑽石獎金領取者（第一或第二事業，ISD 事業不計算在內）
- 第一和第二安麗事業擁有 4 個國內市場創辦人白金小組
- 在全球獲得至少 FAA 20 分

其他相關事實

從 2018 到 2020 會計年度的三年過渡期內，我們將致力於為直銷商提供支持。在此期間，我們將計算現行 FAA 獎勵辦法或新 FAA 獎勵辦法的獎金，並支付其中產生的較高獎金金額。過渡期結束，支付新 FAA 或現行 FAA 獎金中較高者的辦法將截止。

要獲得進一步支援，您可以使用 MyBiz 的追蹤工具，以查看新 FAA 獎勵辦法相關的個人業績。

DBR = 鑽石獎金領取者

EBR = 翡翠獎金領取者

ISD = 國際推薦指定直銷商

BSC = 安麗事業業務顧問

獎金計算

新 FAA 獎金 = 平均月結核心業務計畫獎金 x 乘數（根據寬度和深度）



平均月結核心業務計畫獎金計算

平均月結核心業務計畫獎金以 12 個月會計年度為計算時間。這是不封頂的機會，提供您財務成功與穩定的無限潛力。

所有月結核心業務計畫收入均包含在平均月結核心業務計畫獎金的計算中（包括第一和第二事業）。月結核心業務計畫獎金：

- 業績獎金
- 代推薦獎金
- 紅寶石獎金
- 國際領導獎金
- 領導獎金
- 明珠獎金

包含新增額外 2% 領導獎金。

以下不計入平均月結核心業務計畫獎金計算：

- 成長獎勵辦法和年度核心業務計畫獎金
- ISD 事業不用於計算收入

多重國際事業不需達到創辦人白金，可納入總獎金計算。

備註：每個月，第二事業的獎金都會換算為本國市場貨幣，以用於計算目的

超級小組計算

超級小組是指能夠為 FAA 總積分增加 30 積分的創辦人白金小組。能夠獲得最高乘數的事業也有資格獲得超級小組獎金。

獎金將根據直銷商建立的超級小組數計算。一個超級小組無法獲得獎金，至少兩個超級小組才有資格獲得獎金，獎金為每個超級小組各 20,000 美金。對於 6 個或以上的超級小組，每個小組的獎金將增加為 40,000 美金，並且上不封頂。

備註：超級小組獎金未經生產力指數調整，任何地區的超級小組都可以獲得相同的獎金。



乘數計算

乘數計算取決於創辦人白金小組和積分。所有多重國際事業（第一和第二事業）的創辦人白金小組和新 FAA 積分合併計算。兩個條件必須同時符合才能提高乘數；乘數最高可達 750%，即至少有 12 個創辦人白金小組且積分至少 150 分。

備註：除了多重國際事業、ISD、行銷顧問和 BSC 也可計入創辦人白金小組和新 FAA 積分。

創辦人白金小組

小組必須包含至少一個合格創辦人白金才能計算為創辦人白金小組。多重國際事業資格並不能計入創辦人白金小組總數，只有多重國際事業的下線創辦人白金小組才能夠計入創辦人白金小組的總數。以下同樣不納入乘係數計算：

- 不含合格創辦人白金的 Q12 小組
- 國際推薦創辦人白金小組

備註：以全年最大化小組總積分額 (VE) 符合創辦人白金資格的計算與創辦人白金資格相同。

積分

積分是根據每個合格創辦人白金小組的領導人數目計算。要獲得創辦人白金小組產生的任何新 FAA 積分，第一/第二事業必須為創辦人白金。每個創辦人白金小組內的積分將加總。創辦人白金小組內的所有合格創辦人白金總計最多貢獻 6 分，每一條創辦人白金小組最多產生 30 分。

不同資格達成所產生的積分：

- 創辦人白金：1.0
 - 翡翠獎金領取者：1.5
 - 鑽石獎金領取者：3.0
- 備註：翡翠獎金領取者和鑽石獎金領取者必須為創辦人白金才可納入計算

創辦人白金小組/腿中，翡翠獎金領取者和鑽石獎金領取者產生的分數有限制，每一個創辦人白金小組/腿最高上限為 30 分。

多重國際事業必須是國內市場的翡翠獎金領取者，創辦人白金小組/腿才可產生 1 分以上的積分。若非國內市場的翡翠獎金領取者，無論創辦人白金小組/腿中內有多少合格者，其積分最高為 1 分。